

WORKSHOP LIDERAZGO ÁGIL



PRESENCIAL EN BOGOTÁ, COLOMBIA

OBTENDRÁS DOS
CERTIFICACIONES INTERNACIONALES



MAYO
20 Y 21



8 AM
A 6 PM

DESCRIPCIÓN

En el Workshop se aprenderá un nuevo enfoque de transformación cultural de las organizaciones con conceptos y prácticas orientadas al cambio, la autogestión, creación de equipos de alto desempeño y la innovación, a través de un liderazgo ágil, constructivo y un coaching creativo e innovador.

Este entrenamiento es una excelente oportunidad para interactuar con profesionales de diversas industrias y poder hablar sobre desafíos compartidos, y aprender cómo implementar prácticas y juegos que aumentan la motivación de sus equipos tan pronto como regresen a la oficina.



¡Te invitamos a unirte a nuestro entrenamiento y descubrir una nueva forma de liderazgo ágil manteniendo la felicidad de los trabajadores como una prioridad!

DIRIGIDO A:



Directores, Gerentes, Jefes, Líderes, Coaches ágiles, Scrum Masters, Product owners, Facilitadores, Consultores o Miembros de equipos de proyectos.



Personas responsables de Recursos Humanos, interesados en nuevas formas de atraer, retener y desarrollar el talento.



Personas involucradas en cambios de la cultura de la organización y en proyecto de Transformación Ágil/ Transformación Digital.



De interés para empresas de todos los tamaños y sectores (industria y servicios) que quieran desarrollar o mejorar un nuevo sistema de gestión en su organización.



Personas con interés en mejorar el Management, el crecimiento de su personal, mejorar los resultados en sus equipos de trabajo y el desarrollo de las personas en general.



CONTENIDO (20 HORAS)



El Entrenamiento tiene una duración de dos días, en el cual se desarrollará el siguiente contenido:

.01

La Gestión Ágil es el nuevo enfoque para liderar equipos creativos. Aprenderás distintos métodos, prácticas, los retos en la adopción ágil alrededor del mundo y la contribución del líder y el manager en las organizaciones ágiles.



.02

Las personas son el componente más importante en una organización, y los gerentes deben hacer todo lo que puedan para mantenerlos activos, creativos y motivados. Aprenderás acerca de la diferencia entre motivación extrínseca e intrínseca, los 10 deseos intrínsecos, y técnicas comunes para entender qué es importante para las personas en tus equipos.



.03

Los equipos son capaces de auto-organizarse, y esto requiere delegación de poderes, autorización y confianza desde la gerencia. Aprenderás cómo hacer que la auto-organización funcione, cómo distribuir la autorización en una organización, los retos de la delegación de poderes, cómo hacer crecer relaciones de confianza, y varias técnicas para el control distribuido, como los 7 niveles de delegación y las juntas de autoridad.



.04

La auto-organización puede conducirnos a cualquier cosa, y por lo tanto es necesario proteger a las personas y los recursos compartidos, y dar a las personas un propósito claro y unas metas definidas. Aprenderás cuándo gestionar y cuándo liderar, cómo usar diferentes criterios para crear objetivos útiles, sobre los desafíos relacionados con la gestión por objetivos, y cómo proteger personas y recursos compartidos de cualquier mal efecto de la auto-organización.

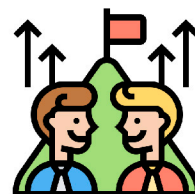


CONTENIDO (20 HORAS)



.05

Los equipos no son capaces de conseguir sus objetivos si sus componentes no están suficientemente capacitados, y los gerentes deben por lo tanto contribuir al desarrollo de la competencia. Aprenderás acerca de los niveles de habilidad y los niveles de disciplina, cuándo y cómo aplicar las siete aproximaciones al desarrollo de la competencia, cómo medir el progreso en un sistema complejo, el efecto de la sub-optimización, y varios consejos para métricas útiles.



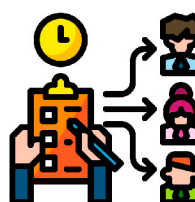
.06

Muchos equipos trabajan en el contexto de una organización compleja, y por eso es importante considerar estructuras que mejoren la comunicación. Aprenderás cómo hacer crecer una estructura organizacional de modo fractal, cómo equilibrar especialización y generalización, cómo elegir entre equipos funcionales y multifuncionales, sobre el liderazgo informal y la ampliación de los cargos laborales, y de cómo tratar a los equipos como unidades de valor en una red de valor.



.07

Los equipos son capaces de auto-organizarse, y esto requiere delegación de poderes, autorización y confianza desde la gerencia. Aprenderás cómo hacer que la auto-organización funcione, cómo distribuir la autorización en una organización, los retos de la delegación de poderes, cómo hacer crecer relaciones de confianza, y varias técnicas para el control distribuido, como los 7 niveles de delegación y las juntas de autoridad.



.08

A través de juegos y herramientas de Management 3.0 los participantes encontrarán respuestas a las siguientes preguntas:

- ¿Cómo podemos motivar a nuestros trabajadores?
- ¿Cómo puedo cambiar la cultura de la organización?
- ¿Cómo puedo cambiar la forma de pensar de los managers?
- ¿Cómo podemos hacer que los equipos tomen la responsabilidad?
- ¿Cómo podemos mejorar el trabajo en equipo y la colaboración?
- ¿Cómo podemos medir y mejorar la felicidad en los equipos?
- ¿Cómo podemos medir y mejorar la diversidad en los equipos?
- ¿Cómo podemos hacer que los gestores confíen en sus equipos?
- ¿Cómo podemos desarrollar las competencias de las personas?
- ¿Cómo podemos ser ágiles cuándo la empresa no lo es?
- ¿Cómo podemos cambiar un sistema complejo?



BENEFICIOS:



Obtención de dos Certificaciones Internacionales Oficiales de Management 3.0 firmada por Jurgen Appelo:
1) Foundation Management 3.0
2) Agile Leadership

Obtención de 20 PDUs en la sección de Leadership del Triángulo del Talento del PMI para todos los participantes que cuenten con la certificación PMP y PMI-ACP.



Dinámicas con LEGO® SERIOUS PLAY®
Dinámicas de Gestión de Cambio con LEAN CHANGE MANAGEMENT.

Más de 15 herramientas prácticas que los participantes aplicarán en el Workshop.



Uso de Gamificación (empleo de mecánicas de juego para potenciar la motivación, concentración y aprendizaje de los participantes)

Obtención de 20 SEUs para todos los participantes que cuenten con alguna certificación del Scrum Alliance.



BENEFICIOS:



Llevando el entrenamiento se cumple con el requisito académico para ser Trainer Oficial en Management 3.0.

Asesoría online personal para que el participante pueda obtener el Certificado de Práctica emitido por Management 3.0 (Con vigencia hasta 6 meses luego de terminado el Workshop).



Asesoría online personal de 2 horas Post-Workshop (Con vigencia hasta 6 meses luego de terminado el Workshop).

- Toolkit Físico de Management 3.0 (Moving Motivators, Delegation Poker, Meddlers, Improv Cards, Kudo Cards)
- Polo de Management 3.0



- Coffees break por cada día de entrenamiento.
- Almuerzo por cada día de entrenamiento.

HORARIOS Y FECHAS:

HORARIO: De 8:00 a.m. a 06:00 p.m.

FECHAS: Sábado 20 y Domingo 21 de Mayo.



REQUISITOS:

Pensamiento abierto, buena actitud, disposición al cambio y deseo de compartir experiencias.

No se requiere que los participantes traigan computadora al entrenamiento.



LUGAR DE ENTRENAMIENTO:

Bogotá - Colombia



HORARIOS Y FECHAS:

Precio Regular: \$ 3.525.000 COP + IVA

5% Precio Preventa (Early Bird) hasta el 12 de Mayo del 2023 \$ 3,348,750 COP + IVA ó

10% Descuento por inscripción grupal de 2 participantes \$ 3,172,500 COP por persona + IVA ó

15% Descuento por inscripción grupal de 3 participantes \$ 2,996,250 COP por persona + IVA



NUESTRA EXPERIENCIA:



+ 3,000

Más de 3,000
Profesionales capacitados
en los dos últimos años en
nuestros Programas de
Liderazgo



25

25 Ediciones realizadas
de nuestros Workshops
Presenciales de
Liderazgo Ágil con
Management 3.0

Profesionales capacitados de 17
países (Perú, Colombia,
Venezuela, Ecuador, Bolivia,
Argentina, Uruguay, Chile,
Brasil, España, USA, Costa
Rica, El Salvador, Nicaragua,
Honduras, México y Cuba)

17 

NPS de los Workshop Oficiales
Públicos acreditados por
Management 3.0 en el último
año = 9.8/10

9.8 



10

NPS de los Workshop Oficiales Privados
(In House) acreditados por Management
3.0 en el último año = 10/10



FACILITADOR ERICK MASGO DÁVILA

Top 2 HR Influencers en Perú en el año 2022.

Facilitador Oficial de Management 3.0, Top 4 a nivel mundial y 1ro en Perú según la recomendación de Management 3.0, de un total de casi 500 facilitadores oficiales a nivel mundial.

Consultor Certificado por Barrett Values Centre para realizar Diagnósticos de Cultura y Liderazgo, Instructor autorizado por IC Agile y Management 3.0 para brindar formaciones de Agilidad en Gestión Humana, Facilitador LEGO® SERIOUS PLAY®, Facilitador de la Metodología Pro Play® con PLAYMOBIL PRO y Facilitador Design Thinking con el Método Lombard.

Certificado como Diseñador de Estrategias en Gamificación por Inuit Place. Certificado como Scrum Master por Scrum Alliance. Certificado como Lean Change Agent por Lean Change Management. Certificado por IC Agile en: Agility in HR, Coaching Agile Transitions, Diseño de Organizaciones Adaptativas y Agile Coaching. Certificado como OKR Coach. Certificado en el Modelo unFIX.

Fundador de la Comunidad Management 3.0 Perú y con más de 15 años de experiencia formando a más de 4,000 profesionales de Hispanoamérica temas de Liderazgo, Agilidad, Innovación y Transformación Cultural.

Co-creador del Festival Internacional de Agilidad en Gestión Humana.

Docente en el Centro de Innovación y Desarrollo Emprendedor (CIDE PUCP) en cursos relacionados a Liderazgo y Transformación Cultural. Docente invitado en la Maestría en Dirección y Gestión de Personas de la Universidad de las Américas (UDLA Ecuador) Docente en CENTRUM PUCP en temas relacionados a Liderazgo y Agilidad.

En los últimos 6 años viene apoyando a diversas empresas de Latinoamérica a desarrollar una cultura que esté alineada a una estrategia y que no solo se oriente a resultados, sino principalmente a las personas.

Se desempeñó por 4 años como Gerente de Gestión Humana en SOA Professionals Latam y actualmente se desempeña F&M Consulting como Consultor, Facilitador y Speaker Internacional en Transformación Cultural.



SPEAKER INVITADO **HERNANDO MAHECHA**

ICAgile Certified Professional Agility in HR ICP-AHR - Agile Leadership Management 3.0; Energizing People Management 3.0; Fundamentals Management 3.0, Agile Facilitation Liberating Structures - NUEROCOACH PROFESIONAL; International NeuroCoaching Association (I.N.A) Institute Of NeuroCoaching -TRAIN THE TRAINER NEUROCOACHING; Institute Of NeuroCoaching - COACH EJECUTIVO; Certificación Internacional - ICC- International Coaching Community- Código 10887 –

COACH DE EQUIPOS: ICF; International Coach Federation- Asociación Mexicana de Coaching- IMPEL código 792. - COACH PNL AVANZADA, avalado por Richard Bandler y The Society of NLP -Certificación Internacional - CERTIFICATION INTERNATIONAL FACILITATOR METHOD LEGO® SERIOUS PLAY® - CERTIFICACIÓN MTA® LEARNING - EXPERTO EN DINÁMICAS DE ALTO IMPACTO – UC University Of Change - Barcelona. España - MASTER EN PNL (Programación Neurolingüística) avalado por Richard Bandler y The Society of NLP - Certificación Internacional Trainer Aprendizaje Experiencial y Outdoor Training - OTC.- Ernesto Yturralde - Certificación Internacional Team Bulding Eperiencie- HUMANAGEMENT –Certificación Internacional en Facilitación Profesional, Institute International of Facilitation and Change- IIFAC-Mexico. - Certificacion Internacional como Specialist Practitioner In Neuro-Hypnotic Repatterning -avalado por Richard Bandler y The Society of NLP- Master Training NEUROVENTAS - BIIA LAB USA- Jurgen Klaric - Firewalking Instructor Training - Firewalking Institute Of Research And Education - Dallas Texas - Certificacion Internacional Líder Coach - Institute Of NeuroCoaching - Certificacion Modelo Perfil Personal® DISC para Coaches- Persolog® - HR Tools-MAGA

Miembro de: AIFC -Asociación Internacional de Facilitación & Coaching - IFS Sociedad Internacional de Facilitadores – Miembro de Asociación Mexicana de coaching- Miembro de Red MASTER



SPEAKER INVITADA **MARELVIS PACHECO**

Agile Leadership Management 3.0; Energizing People Management 3.0; Fundamentals Management 3.0, Agile Facilitation Liberating Structures - Coach Ejecutiva, Coach de Equipos, Master Coach en PNL Avanzada (Programación Neurolingüística), Master en PNL, Practitioner en PNL, NeuroCoach Profesional, Train the Trainer en NeuroCoaching, Facilitadora Certificada en la METODOLOGÍA LEGO® SERIOUS PLAY®, Train The Trainer POINTS OF YOU™ en herramientas THE COACHING GAME y THE PUNCTUM, Facilitadora Profesional en Indoor Training & Outdoor Training, Facilitadora de Coaching Asistido con Caballos, Facilitadora de Herramientas Didácticas y Sistémicas de Coaching y Consultoría-Coaching Play- Facilitadora de Herramientas y Procesos de Ideación y Creatividad.

Con más de 12 años de experiencia en procesos Corporativos y Organizacionales de Entrenamiento y Capacitación en diferentes segmentos poblacionales, tanto en lo público como en lo privado en el desarrollo de competencias blandas para el trabajo equipo, liderazgo, comunicación, inteligencia emocional y relacional, toma de decisiones, gestión de cambios, planeación estratégica, proyecto de vida, inteligencia financiera, gestión y administración del tiempo.

Además acompañando procesos de Coaching Gerencial, Ejecutivo, Life Coaching y Team Coaching.

Miembro de: AIFC -Asociación Internacional de Facilitación & Coaching – Miembro de Asociación Mexicana de coaching- Miembro de Red MASTER



TESTIMONIOS



Marcelo Fabian Martinez



Facilitador de Procesos de Aprendizaje

“Terminé el Workshop de Management 3.0 junto a Erick Masgo Dávila. La verdad muy recomendable, vimos herramientas muy eficientes para motivar a tu equipo de colaboradores, para delegar esas funciones y tareas importantes que tienen en la empresa, así que no lo dudes, recomendable 100%”



Clara Dimitrakis

Jefa de Proyectos | BBP Bank

“El Workshop me pareció súper bueno, súper útil, súper ágil. Me gustó compartir vivencias y experiencias con otros participantes, las asesorías que Erick me pudo aportar, las herramientas que me dió para poder llegar a mi equipo y que las puedes poner rápidamente en práctica. Lo recomendaría porque si tú crees que las personas son el activo más importante de la organización este Workshop te va a caer súper bien, porque te va a permitir llegar de manera más efectiva a tu equipo de trabajo y a las personas”



Nelson Bonilla



CEO | GLOBAL HAS SAS

“Definitivamente compartir este Workshop de Management 3.0 fue lo máximo, esa experiencia de compartir con diferentes culturas, compartir con diferentes conocimientos y llegar a un mismo objetivo a través obviamente del conocimiento del gran Erick Masgo. Participen del Workshop. Muy bueno.”



Yessenia Perozo

Jefa de Proyectos TI | Bci Seguros

“Mi rol como dice Management 3.0 es mejorar todo: personas, procesos, proyectos, organización, metodología, agilidad en fin. Muchas cosas en las que Management 3.0 me ha ayudado muchísimo y el Workshop con Erick genial, fabuloso, 1000% recomendado. Erick desde su calidez humana, su sencillez, su humildad y su experiencia explica de una manera que de verdad es genial.”



TESTIMONIOS



Juan Carlos Rojas



Gerente de Gestión Humana

“Quiero agradecer profundamente a Erick Masgo por haberme dado la oportunidad de participar del Workshop de Management 3.0 en el cual conocimos bastantes herramientas prácticas para gestionar cultura, hicimos un equipo de networking bastante interesante en el cual compartimos bastantes prácticas en cada una de las organizaciones, pero sobre todo compartimos mucho conocimiento el cual Erick nos facilitó a lo largo de todo el Workshop.”



Juan Antonio Santillán

Agile Coach | Indra

“Llevar el Workshop fue una experiencia realmente enriquecedora, porque cada una de las sesiones fue un espacio de cooperación, de compartir experiencias, dudas y opiniones, además se nos proporcionó un conjunto variado de prácticas, herramientas que probamos durante todo el workshop.”



Julissa Herrera



Consultor PMO | BDO



“ Debo reconocer que el Workshop es una de las capacitaciones de las que he llevado que más me ha gustado, porque me permitió cambiar el chip sobre la gestión de equipos. Erick tiene un amplio conocimiento en gestión de proyectos y en Management 3.0, pero sobretodo tiene una gran capacidad para transmitir estos conocimientos y herramientas para poder implementarlas en nuestros trabajos y en nuestros equipos. Aprendí que Management 3.0 no es una metodología, es más bien un pensamiento que te brinda las herramientas para aumentar la felicidad de las personas en tus equipos de trabajo, lo cual te va a permitir contar con un entorno o una organización saludable y a la vez mejorar los índices de productividad, porque un miembro del equipo motivado ofrece mayor aporte que una persona que solo trabaja por compromiso. ”

WORKSHOP LIDERAZGO ÁGIL



**¡Te invitamos a unirse a nuestro
entrenamiento y vivir una
experiencia de aprendizaje WOW!**

 +51 996 597 990 | +57 313 2937391

 emasgo@fymconsulting.com.pe
info@hernandomahecha.com